

เทศบาลตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	จัดทำประกาศรับโอน - ย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๐ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๑ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๒ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึ่งพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึ่งพอใจด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า
	๒.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ผลงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กันยายน ๒๕๖๗	มีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานวิชาการนำจัดการงานทั่วไป
	๒.๖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จัดอบรมบุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๔ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๗ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง	จัดอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานของแต่ละระบบบาท	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๔ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้อำนวยการ  
ผู้รายงาน

จำเอก

(สมพล พุฒนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ